

# ケーススタディ3

- ☞ 株式会社ABCでは開発部のメンバーを対象に3つのコースを順番通りに必修で受けさせたいと思っています。
- ☞ コースは作成済で、組織構造も設定済です。
- ☞ ですが、従来通りのコースエンロールをすると、これら3つのコースと、その他のコースが受講生のダッシュボード画面で混在してしまい、区別が付きません。
- ☞ そこで、組織構造で開発部の職務が与えられているアカウントを対象に、この3つのコースが目立つようにダッシュボードに表示させることにしました。

この野望(?!)を実現するためにテナント管理者が行う作業は、**「プログラムの作成」**です

