

ケーススタディ2

- ☞ 株式会社ABCでは、総務部のメンバーを対象に「総務部運用方針コース」をMWPで提供することにしました。
- ☞ コースは作成済で、組織構造も設定済です。あとはコースにエンロールするだけです。
- ☞ ですが、異動のあるたびにエンロール作業をするのは手間がかかりますし、作業漏れの恐れもあります。
- ☞ そこで、組織構造で総務部の職務が与えられているアカウントを自動的にエンロールする仕組みを作成することにしました。

この野望(?!)を実現するためにテナント管理者が行う作業は、**「ダイナミックルールの作成」**です

